

Senat Visoke šole za management Bled je na 4. redni seji dne, 24. 07. 2026 sprejel naslednji

Akt o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju na Visoki šoli za management Bled

1 Uvod

Družbena odgovornost in trajnostni razvoj sta pomembna vidika sodobnega delovanja visokošolskih zavodov. V tem dokumentu je predstavljen pristop Visoke šole za management Bled (v nadaljevanju: VM Bled) k vključevanju teh načel v svoje izobraževalno, raziskovalno in organizacijsko delovanje. Dokument povzema glavne usmeritve, aktivnosti in načrtovane poudarke institucije na tem področju.

2 Poslanstvo in vrednote

Poslanstvo visokošolskih zavodov je usmerjeno v razvoj znanja, kompetenc in vrednot, ki lahko prispevajo k trajnostnemu razvoju družbe. VM Bled svoje delovanje gradi na vrednotah, ki usmerjajo tako pedagoško kot organizacijsko prakso, in sicer:

- kakovostno izobraževanje in razvoj znanja,
- spoštovanje raznolikosti in enakosti,
- etično in transparentno delovanje,
- sodelovanje z lokalnim in mednarodnim okoljem,
- spodbujanje inovativnosti in podjetnosti.

3 Družbena odgovornost

Družbena odgovornost visokošolskega zavoda se izraža predvsem v njegovem odnosu do študentov, zaposlenih in širše skupnosti. VM Bled s svojimi dejavnostmi prispeva k razvoju znanja in strokovnih kadrov v okolju, v katerem deluje.

3.1 Odnos do študentov

Visokošolski zavod ima pomembno vlogo pri razvoju študentov, zato VM Bled zagotavlja okolje, ki podpira njihov akademski in osebni razvoj, predvsem na naslednje načine:

- dostopno in kakovostno izobraževanje,
- spodbujanje ustvarjalnosti in inovativnosti,
- razvoj zaposlitvenih kompetenc,
- vključevanje študentov v institucionalne procese.

3.2 Odnos do zaposlenih

Zaposleni predstavljajo pomemben del akademskega okolja, zato je pomembno zagotavljanje ustreznih pogojev za njihovo delo in razvoj. VM Bled to zagotavlja na naslednje načine:

- strokovni razvoj in izobraževanje zaposlenih,
- akademska svoboda in raziskovalno delo,
- enakopravnost in nediskriminacija,
- spodbudno delovno okolje.

3.3 Odnos do lokalne skupnosti

Visokošolski zavodi imajo pomembno vlogo v lokalnem okolju, saj lahko prispevajo k njegovemu razvoju in sodelovanju različnih deležnikov. VM Bled to uresničuje predvsem na naslednje načine:

- sodelovanje z gospodarstvom in organizacijami,
- vključevanje v razvoj turističnega in zdravstvenega okolja,
- organizacija strokovnih dogodkov in projektov.

4 Trajnostni razvoj

Trajnostni razvoj vključuje uravnotežen pristop k okoljskim, družbenim in gospodarskim vidikom delovanja institucije. VM Bled v svoje delovanje postopoma vključuje načela trajnosti na več ravneh.

4.1 Okoljski vidik

Okoljska odgovornost je del trajnostnega delovanja, ki se kaže predvsem v prizadevanjih za zmanjševanje vplivov na okolje in ozaveščanju, in sicer:

- odgovorna raba virov (energija, voda, papir),
- vključevanje trajnostnih vsebin v študijske programe,
- ozaveščanje o vplivu turizma in prehrane na okolje in zdravje.

4.2 Družbeni vidik

Družbena trajnost se nanaša na enakost, vključenost in etično delovanje v akademskem okolju, in se odraža predvsem v:

- spodbujanju enakosti in raznolikosti,
- etičnem delovanju v izobraževanju in raziskovanju,
- razvoju trajnostnih družbenih kompetenc.

4.3 Gospodarski vidik

Gospodarska trajnost se povezuje z dolgoročno zaposljivostjo diplomantov in sodelovanjem z gospodarstvom, in sicer:

- povezovanje z gospodarstvom,
- usmerjenost v zaposljivost diplomantov,
- razvoj aplikativnih znanj.

5 Integracija v izobraževalni proces

Trajnostni razvoj in družbena odgovornost sta del izobraževalnega procesa. VM Bled ju vključuje v študijske programe in praktično usposabljanje študentov, s poudarkom na:

- trajnostnem upravljanju organizacij,
- odgovornem turizmu,
- vplivih prehranskih sistemov na okolje,
- praktičnem reševanju trajnostnih izzivov.

6 Upravljanje in etika

Učinkovito upravljanje in etično delovanje sta pomemben del kakovostnega delovanja visokošolskega zavoda. VM Bled zagotavlja transparentnost in skladnost z nacionalnimi standardi kakovosti, predvsem preko:

- transparentnega upravljanja zavoda,
- delovanja organov kakovosti in etike,

- skladnosti z NAKVIS standardi,
- stalnega izboljševanja procesov.

7 Cilji za prihodnost

Načrtovanje prihodnjih aktivnosti je pomembno za nadaljnji razvoj družbene odgovornosti in trajnostnega delovanja institucije. Zavod si bo prizadeval za postopno uresničevanje naslednjih ciljev:

- krepitev trajnostnih vsebin v programih,
- postopno zmanjševanje okoljskega odtisa institucije,
- večje sodelovanje z gospodarstvom,
- razvoj družbeno odgovornih kompetenc.

8 Zaključek

Družbena odgovornost in trajnostni razvoj sta del širših usmeritev VM Bled. Zavod si prizadeva, da ta načela v čim večji meri vključuje v svoje delovanje.

Številka: VM-O-002/2026

Datum: 24. 07. 2026

Predsednica Senata VM Bled
mag. Tadeja Krašna